

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 marzo 2021 presso la sede della Libera Associazione Agricoltori Cremonesi in Cremona - Piazza del Comune, 9

Tra

La Libera Associazione Agricoltori Cremonesi rappresentata dal Presidente Riccardo Crotti, da Andrea Belloli e da Danilo Quaglia;

La Federazione Coldiretti Cremona, rappresentata dal Presidente Paolo Voltini, da Paola Bono e da Tullo Soregaroli;

La Confederazione Italiana Agricoltori Est-Lombardia rappresentata da Roberto Ferrari;

E

La FAI CISL provinciale, rappresentata dal Segretario Lino Somenzi;

La FLAI CGIL provinciale, rappresentata dal Segretario generale Fabio Palwinder Singh;

La UILA UIL provinciale, rappresentata dal Segretario generale Michele Saleri e da Monica Burgazzi;

si è convenuto, ai sensi del CCNL del 19/06/2018 di rinnovare il Contratto Provinciale di Lavoro per gli operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Cremona dal 01/01/2020 al 31/12/2023.

Le modifiche apportate al C.P.L. del 27 marzo 2017 sono le seguenti:

Art. 2 Titolo II – Relazioni sindacali: Istituzione di una cabina di regia presso la sede Provinciale Inps per attivare la rete agricola di qualità;

Art. 8 Assunzione: inserire ultimo capoverso: "Nella pratica telematica di assunzione occorrerà indicare apposito codice attività nel campo "Codice Professionale Istat";

Art. 11 Profili Professionali degli operai agricoli: per la categoria "Capi" inserire il nuovo profilo "Capo Aziende orticole: è colui che controlla e coordina il lavoro aziendale con capacità e autonomia, con facoltà di iniziativa e responsabilità, nei limiti delle direttive impartite dal proprietario o conduttore aziendale.";

Inserire negli "Specializzati Super" "Operatore di porcilaia" come ultimo capoverso "All'operatore di porcilaia verrà riconosciuto un premio annuo di euro 100,00";

Art. 17 Orario di lavoro: modificare alla lettera a) per gli operai di campagna "l'orario comincia in cascina e finisce in cascina";

Art. 26 Permessi: aggiungere "All'operaio a tempo determinato spettano 5 giorni lavorativi in caso di matrimonio"; Agli operai a tempo indeterminato modificare i 10 giorni lavorativi con 15 giorni di calendario;

Art. 27 bis (nuovo): per i lavoratori stranieri viene concesso l'utilizzo della sede dell'Ebat Cimi Cremona per l'organizzazione di corsi inerenti all'alfabetizzazione e la conoscenza della lingua italiana. Presso la sede dell'Ebat Cimi Cremona si provvederà alla creazione di una apposita banca dati per l'incontro domanda-offerta di lavoro;

Art. 30 Retribuzione: "Aumenti salariali" I salari contrattuali vigenti sono incrementati del 1,70% per ciascun livello professionale stabilito dal Contratto Provinciale a decorrere dal 01/04/2021. Detti aumenti verranno applicati ai salari vigenti al 31/03/2021. Ai dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, assunti o in forza nel periodo intercorrente tra il 01/01/2021 e il 19/03/2021, verrà erogata una somma lorda "Una tantum" di euro 130,00 con la retribuzione del mese di "Aprile 2021". Tale somma non avrà alcuna incidenza sugli istituti contrattuali diretti, differiti e sul Trattamento di Fine Rapporto. La somma verrà riproporzionata in base alle effettive giornate di lavoro prestate nel periodo (comprendendo anche assenze per ferie, malattia, maternità ed infortunio) utilizzando come valore giornaliero euro 1,67 (130,00:78);

Art. 30 Retribuzione lavoro di stalla: "Compenso domenicale" l'indennità economica riconosciuta passa da 5,00 euro a 10,00 euro per ogni domenica di lavoro;

Art. 33 Indennità speciali: "Indennità notturna" il valore economico riconosciuto passa da euro 600,00 annui a euro 720,00 annui e da euro 50,00 mensili ad euro 60,00 mensili; "Uso Trattore" inserire "A decorrere dal 01/01/2022 per ogni ora di effettivo uso del trattore oltre le 75 ore mensili il trattorista ha diritto ad una indennità suppletiva oraria pari al 20% del salario"; "Riconoscimento annuale aziendale" il valore economico passa da euro 100,00 ad euro 200,00 lordi annui;

Art. 33 Indennità speciali: inserire capoverso "Reperibilità per impianti di biogas" I lavoratori disponibili a rendersi reperibili fuori l'orario ordinario di lavoro, nel caso l'azienda ne faccia richiesta in relazione alle esigenze di assicurare il ripristino e la continuità dei servizi, la funzionalità o sicurezza degli impianti, nonché per interventi per la

salvaguardia dell'attività produttiva, saranno incaricati con comunicazione scritta, previo accordo tra le parti. La reperibilità potrà essere richiesta secondo le seguenti articolazioni: oraria, giornaliera e settimanale. Le parti individuali, direttamente interessate stabiliranno con apposito accordo della durata di dodici mesi, il periodo e l'ammontare dell'indennità di reperibilità, modalità e tempi per l'intervento, il trattamento economico straordinario per le prestazioni di lavoro effettuate ed i rimborsi spese. E' facoltà del lavoratore farsi assistere, per la stesura del contratto, dal proprio rappresentante sindacale. Le ore di reperibilità non devono considerarsi ai fini del computo dell'orario di lavoro legale e contrattuale. In attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'articolo 2120 del Codice Civile, le parti convengono che i trattamenti economici di cui al presente articolo siano esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Art. 34 Generi in natura: "Casa orto e rustici: sostituire "Ad ogni lavoratore capo famiglia" con "Ad ogni operaio agricolo a tempo indeterminato". Adeguare valore indennità sostitutiva annua (ex euro 120,33) a euro 240,00 annui;

Art. 36 Welfare contrattuale – Previdenza ed Assistenza: viene definito l'importo complessivo di 100.000 euro annui, da suddividersi in egual misura tra le prestazioni a favore dei dipendenti e a favore delle aziende agricole con le modalità e tempistiche da definirsi presso la sede dell'Ebat Cimi Cremona tramite apposita commissione tecnica;

Art. 36 Conservazione del posto in caso di malattia e infortunio: eliminata la seguente frase: "e in ogni caso, non potrà superare il periodo di dodici mesi dall'infortunio";

Art. 37 Trattamento economico di malattia ed infortunio: inserire "Nel caso di malattia a cavaliere di due anni il riferimento sarà la prassi Inps";

Art. 43 bis (nuovo): "Tutela della salute dei lavoratori" Le parti ritengono impegno comune e prioritario favorire e sviluppare, nell'ambito delle funzioni della bilateralità, politiche di prevenzione e di sostegno ai lavoratori e ai datori di lavoro in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. N° 81/2008 e con riferimento al CCNL;

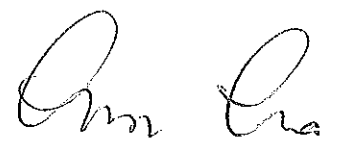
Art. 63- Appalti: Modifiche ed integrazioni all'articolo 30 del CCNL: il punto 2 del comma 2 è sostituito dal seguente: "dare, entro l'inizio dei lavori, comunicazione scritta all'Ebat, mediante posta elettronica, lettera raccomandata A.R. o con altro mezzo idoneo ad accertare l'avvenuta ricezione". Aggiungere nuovo comma: "L'impresa appaltatrice dovrà fornire al committente, prima dell'inizio dell'esecuzione dell'attività e nel momento del pagamento della prestazione svolta oggetto del contratto, il Durc"; aggiungere: "L'impresa agricola committente è tenuta a verificare che l'impresa appaltatrice, anche se condotta in forma cooperativa, applichi ai lavoratori impegnati nell'attività del settore oggetto del contratto di appalto la contrattazione collettiva stipulata dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale"; aggiungere al penultimo comma dell'art. 30 del CCNL: "Nel caso in cui l'azienda abbia la propria sede in un diverso stato membro dell'UE";


Art. 63 – Esclusività di stampa: rinumerare in art. 64.

Allegati: tabella minimi retributivi dal 01/04/2021

Letto, confermato e sottoscritto,

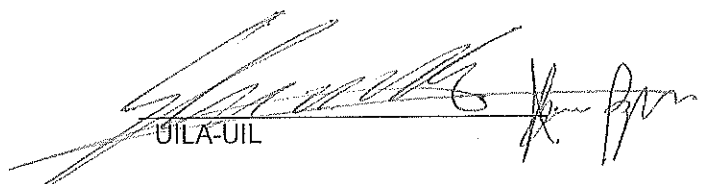

Libera Ass. Agr. Cremonesi


FAI-CISL


Federaz. Coldiretti Cremona


FLAI-CGIL


Cia Est Lombardia


UILA-UIL

La Flai Cgil si riserva una valutazione all'interno dei propri organismi dirigenti per l'eventuale futura sottoscrizione del presente Verbale di Accordo.

CONTRATTO PROVINCIALE OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI CREMONA

NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI IN VIGORE DAL 01/04/2021 – AGRICOLI				
OTI SALARIATI FISSI	RETRIBUZ.	AUMENTO	RETRIB.	
	ATTUALE		CPL	
	(A)	(B)	(A) + (B)	
CAPO OPERAIO	1804,52	1,7000%	30,68	1835,20
CAPO BERGAMINO	1795,12	1,7000%	30,52	1825,64
SUPER SPECIALIZZATO	1747,64	1,7000%	29,71	1777,35
SPECIALIZZATO	1647,43	1,7000%	28,01	1675,44
QUALIF. SUPER	1531,1	1,7000%	26,03	1557,13
QUALIFICATO	1446,8	1,7000%	24,60	1471,40
OTD AVVENTIZI				
	RETRIBUZ.	AUMENTO	RETRIB.	
	ATTUALE		CPL	
	(A)	(B)	(A) + (B)	
SPECIALIZZATO	12,63	1,7000%	0,21	12,84
QUALIFICATO	11,09	1,7000%	0,19	11,28

NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI IN VIGORE DAL 01/04/2021 – FLOROVIVAISTI				
OTI SALARIATI FISSI	RETRIBUZ.	AUMENTO	RETRIB.	
	ATTUALE		CPL	
	(A)	(B)	(A) + (B)	
CAPO OPERAIO	1831,84	1,7000%	31,14	1862,98
SUPER SPECIALIZZATO	1774,34	1,7000%	30,16	1804,50
SPECIALIZZATO	1670,57	1,7000%	28,40	1698,97
QUALIF. SUPER	1553,73	1,7000%	26,41	1580,14
QUALIFICATO	1465,82	1,7000%	24,92	1490,74
OTD AVVENTIZI				
	RETRIBUZ.	AUMENTO	RETRIB.	
	ATTUALE		CPL	
	(A)	(B)	(A) + (B)	
SPECIALIZZATO	12,81	1,7000%	0,22	13,03
QUALIFICATO	11,23	1,7000%	0,19	11,42

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]